

Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI ESAMI, PER L'ASSUNZIONE IN SERVIZIO CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO DI N. 47 UNITA' DI PERSONALE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE SOCIO SANITARIO", AREA OPERATORI ESPERTI DEL CCNL FUNZIONI LOCALI, DI CUI N. 45 A TEMPO PIENO E N. 2 A TEMPO PARZIALE A 18 ORE/SETT. – BANDO PROT. I.S.P.E. N. 2011 DEL 20 SETTEMBRE 2023

AVVISO AI CANDIDATI

PROVA PRESELETTIVA - CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

1

Si comunica ai candidati della selezione pubblica in oggetto che la Commissione giudicatrice, nominata con determinazione D.G. n. 54/2024, si è formalmente insediata nella prima seduta del 29.07.2024 ed ha stabilito quanto segue:

- è fissato in SEI MESI il termine per la conclusione del procedimento di selezione;
- si procederà allo svolgimento della prova preselettiva, così come consentito dal bando di selezione;
- si procederà allo svolgimento della prova pratica con i candidati che avranno superato la prova preselettiva, ammettendo alla successiva prova orale soltanto i candidati che avranno conseguito l'idoneità nella prova pratica.

PROVA PRESELETTIVA

In merito alla prova preselettiva, si precisa che:

- la stessa si svolgerà secondo la procedura e con le modalità dettagliatamente descritte dall'art. 9 del bando di selezione e sarà organizzata e gestita tramite società specializzata esterna, al momento non ancora incaricata dall'Azienda;
- il punteggio conseguito dai candidati in tale prova non concorrerà alla formazione del voto finale di merito;
- i candidati che non abbiano avuto comunicazione dell'esclusione dalla selezione sono tenuti a presentarsi per sostenere la prova preselettiva, muniti di un valido documento di riconoscimento, **nella sede, nel giorno e all'ora che saranno successivamente comunicati, con valore di notifica a tutti gli interessati, con avviso pubblicato sul sito internet aziendale www.ispelecce.it almeno 15 giorni prima della data stabilita**; pertanto, nessuna comunicazione individuale verrà eseguita nei confronti dei candidati ammessi alla selezione, i quali, attraverso il sito www.ispelecce.it, riceveranno tutte le successive informazioni utili, durante tutta la durata della procedura di selezione;
- l'assenza dalla prova per qualsiasi causa, ancorché dovuta a forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla selezione.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

La Commissione giudicatrice ha, inoltre, stabilito le seguenti modalità di svolgimento ed i seguenti criteri di valutazione delle singole prove d'esame.

PROVA PRATICA

La prova pratica ha lo scopo di consentire alla Commissione di verificare e valutare le conoscenze e le capacità pratiche del candidato rispetto alle mansioni proprie del profilo professionale di Operatore

Socio Sanitario e consisterà nella descrizione ed esecuzione di una determinata attività, prestazione manuale o manovra simulata (eventualmente su un manichino) rientrante nelle mansioni di OSS, in particolare nei confronti di persone anziane non autosufficienti e/o disabili.

La prova pratica avrà una durata minima di 5 (cinque) minuti e massima di 20 (venti) minuti.

Come previsto dal bando e dal regolamento, il punteggio massimo attribuibile per la prova pratica è di 30 punti ed il punteggio minimo per ottenere l'idoneità è di 21 punti.

La prova pratica verrà valutata sulla base della conoscenza e della padronanza, da parte del candidato, delle materie, delle prestazioni e delle tecniche rientranti nelle mansioni dell'OSS, dedotte dalle modalità di espletamento delle attività, prestazioni o manovre proposte e dalla descrizione delle stesse durante la loro esecuzione.

Il punteggio sarà graduato in base alle seguenti fasce:

- **PUNTI ZERO:** qualora il candidato non sia in grado di sostenere la prova o non riesca a portarla a termine entro il tempo massimo previsto;

- **PUNTEGGIO SUPERIORE A ZERO ED INFERIORE A 21:** prova pratica eseguita entro il tempo massimo previsto ma in maniera non corretta o non del tutto corretta e/o accompagnata da una descrizione scarsa, lacunosa, confusa o insufficiente delle attività, prestazioni o manovre eseguite, tale da dimostrare una scarsa, inadeguata o insufficiente conoscenza e padronanza delle materie, delle prestazioni e delle tecniche rientranti nelle mansioni dell'OSS;

- **PUNTEGGIO COMPRESO TRA 21 E 23,9:** prova pratica eseguita in maniera corretta ed adeguata, accompagnata da un'adeguata descrizione delle attività, prestazioni o manovre eseguite, tale da dimostrare una discreta conoscenza e padronanza delle materie, delle prestazioni e delle tecniche rientranti nelle mansioni dell'OSS;

- **PUNTEGGIO COMPRESO TRA 24 E 27,9:** prova pratica eseguita in maniera corretta, adeguata ed attenta, accompagnata da un'esaustiva descrizione delle attività, prestazioni o manovre eseguite, tale da dimostrare una buona conoscenza e padronanza delle materie, delle prestazioni e delle tecniche rientranti nelle mansioni dell'OSS;

- **PUNTEGGIO COMPRESO TRA 28 E 30:** prova pratica eseguita correttamente, con particolare adeguatezza ed attenzione, accompagnata da un'esaustiva, accurata e meticolosa descrizione delle attività, prestazioni o manovre eseguite, tale da dimostrare un'ottima conoscenza e padronanza delle materie, delle prestazioni e delle tecniche rientranti nelle mansioni dell'OSS.

PROVA ORALE

La prova orale, finalizzata ad accertare il livello complessivo di preparazione teorico-dottrinale e di maturazione di esperienze professionali del candidato, consisterà in un colloquio sulle materie indicate nel bando e sugli aspetti motivazionali del candidato medesimo.

Il candidato sosterrà la prova orale su un gruppo di TRE domande, predisposte dalla commissione immediatamente prima dell'inizio della prova, inserite in busta chiusa ed estratte a sorte secondo quanto previsto dall'art. 31 del regolamento interno.

Il candidato potrà rispondere ai quesiti scegliendo l'ordine che preferisce entro un tempo complessivo (per tutte le domande) minimo di 15 (quindici) minuti e massimo di 30 (trenta) minuti. La Commissione potrà formulare domande specifiche, richieste di chiarimenti ed approfondimenti derivanti dalla esposizione del candidato e/o consentire il superamento del limite massimo di tempo in condizioni particolari. La busta estratta non potrà essere più sorteggiata.

La prova orale verrà valutata in relazione ai seguenti criteri:

- conoscenza delle materie d'esame dedotta dalla completezza delle risposte;

- capacità espositiva dedotta dalla chiarezza ed appropriatezza del linguaggio e della terminologia utilizzate;
- capacità di sintesi e di rispetto dei tempi;
- capacità di sviluppo ed organizzazione logica del pensiero e del discorso;
- maturità del candidato ed attitudine dello stesso allo svolgimento delle mansioni proprie di OSS, al lavoro d'équipe, alle relazioni professionali ed al rapporto con l'utente.

La valutazione della prova orale verrà effettuata in modo complessivo: il voto deriverà dalla sintesi dei giudizi di valutazione di tutti i parametri sopra evidenziati.

Come previsto dal bando e dal regolamento, il punteggio massimo attribuibile per la prova orale è di 30 punti ed il punteggio minimo per ottenere l'idoneità è di 21 punti.

In applicazione dei sopra richiamati criteri, il punteggio sarà graduato in base alle seguenti fasce:

- **PUNTEGGIO INFERIORE A 21:** risposta non data a due o più domande ovvero prova scarsa o che dimostra diverse lacune, talora gravi, e/o una conoscenza assolutamente insufficiente, limitata e/o superficiale delle discipline oggetto del colloquio, con evidenti e/o ripetuti errori sostanziali nel corso della dissertazione e/o un'esposizione non chiara o non sufficientemente chiara, confusa, superficiale e/o inefficace, anche sotto il profilo dell'idoneità ad argomentare in modo sintetico e persuasivo, con difficoltà più o meno marcata ad esprimersi con linguaggio appropriato; prova che, in definitiva, a giudizio della Commissione, evidenzia una scarsa, inadeguata o insufficiente preparazione, culturale e/o pratica del candidato e/o una scarsa, inadeguata o insufficiente maturità e/o attitudine del candidato a ricoprire il ruolo professionale per cui concorre;

- **PUNTEGGIO COMPRESO TRA 21 E 23,9:** prova che dimostra complessivamente un'adeguata conoscenza delle discipline oggetto del colloquio o che, pur mostrando lievi lacune in qualche disciplina, rivela, tuttavia, che le stesse sono compensate da apprezzabili approfondimenti nella maggior parte delle altre materie oggetto del colloquio, con una capacità di argomentazione critica, espressiva e relazionale complessivamente adeguate; prova che, pertanto, a giudizio della Commissione, evidenzia una discreta preparazione, culturale e pratica, maturità ed attitudine del candidato a ricoprire il ruolo professionale per cui concorre;

- **PUNTEGGIO COMPRESO TRA 24 E 27,9:** prova che dimostra una buona conoscenza delle discipline oggetto del colloquio, con un buon livello di approfondimento degli argomenti trattati, una buona ed equilibrata capacità di argomentazione critica, espressiva e relazionale; prova che, pertanto, a giudizio della Commissione, evidenzia una buona preparazione, culturale e pratica, maturità ed attitudine del candidato a ricoprire il ruolo professionale per cui concorre;

PUNTEGGIO COMPRESO TRA 28 E 30: prova che dimostra un'ottima conoscenza delle discipline oggetto del colloquio, con trattazione molto approfondita degli argomenti, corredata da spunti critici e originali, nonché da una spiccata capacità di argomentazione critica, espressiva e relazionale; prova che, pertanto, a giudizio della Commissione, evidenzia un'ottima preparazione, culturale e pratica, maturità ed attitudine del candidato a ricoprire il ruolo professionale per cui concorre.

*Per la COMMISSIONE
la Segretaria Verbalizzante*