

Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI ESAMI, PER L'ASSUNZIONE IN SERVIZIO CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO DI N. 47 UNITA' DI PERSONALE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE SOCIO SANITARIO", AREA OPERATORI ESPERTI DEL CCNL FUNZIONI LOCALI, DI CUI N. 45 A TEMPO PIENO E N. 2 A TEMPO PARZIALE A 18 ORE/SETT. – BANDO PROT. I.S.P.E. N. 2011 DEL 20 SETTEMBRE 2023

AVVISO AI CANDIDATI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

1

Si comunica ai candidati della selezione pubblica in oggetto che la Commissione giudicatrice (nominata con determinazione D.G. n. 54/2024), nella seduta del 19.11.2024, ha ridefinito come segue le modalità di svolgimento ed i criteri di valutazione delle singole prove d'esame, anche in considerazione del fatto che, per effetto della Deliberazione C.d.A. n. 31/2024, il punteggio minimo per ottenere l'idoneità, sia nella prova pratica che in quella orale, è stato ridotto a 18/30.

PROVA PRATICA

La prova pratica ha lo scopo di consentire alla Commissione di verificare e valutare le conoscenze e le capacità pratiche del candidato rispetto alle mansioni proprie del profilo professionale di Operatore Socio Sanitario e consisterà nella descrizione di una determinata attività pratica, prestazione manuale o manovra (eventualmente simulata su un manichino) rientrante nelle mansioni di OSS, in particolare nei confronti di persone anziane non autosufficienti e/o disabili.

Si stabilisce che la prova pratica avrà una durata minima di 5 (cinque) minuti e massima di 20 (venti) minuti.

La prova pratica verrà valutata sulla base della conoscenza e della padronanza, da parte del candidato, delle materie, delle prestazioni e delle tecniche rientranti nelle mansioni dell'OSS, dedotte dalla descrizione delle modalità di espletamento delle attività, prestazioni o manovre proposte e dalle modalità di eventuale esecuzione delle stesse.

La Commissione delibera di graduare il punteggio in base alle seguenti fasce:

- **PUNTI ZERO:** qualora il candidato non sia in grado di sostenere la prova o non riesca a portarla a termine entro il tempo massimo previsto;
- **PUNTEGGIO SUPERIORE A ZERO ED INFERIORE A 18:** prova pratica eseguita entro il tempo massimo previsto ma in maniera non corretta o non del tutto corretta, con una descrizione errata, scarsa, lacunosa, confusa o comunque insufficiente delle attività, prestazioni o manovre richieste rispetto alla traccia proposta, tale da dimostrare una scarsa, inadeguata o comunque insufficiente conoscenza e padronanza delle materie, delle prestazioni e delle tecniche rientranti nelle mansioni dell'OSS;
- **PUNTEGGIO PARI O SUPERIORE A 18 ED INFERIORE A 21:** prova pratica eseguita in maniera sufficientemente corretta, con una descrizione complessivamente sufficiente delle attività, prestazioni o manovre richieste rispetto alla traccia proposta, tale da dimostrare una sufficiente conoscenza e padronanza delle materie, delle prestazioni e delle tecniche rientranti nelle mansioni dell'OSS;
- **PUNTEGGIO PARI O SUPERIORE A 21 ED INFERIORE A 24:** prova pratica eseguita in maniera discretamente corretta, con una discreta descrizione delle attività, prestazioni o manovre richieste rispetto alla traccia proposta, tale da dimostrare una discreta conoscenza e padronanza delle materie, delle prestazioni e delle tecniche rientranti nelle mansioni dell'OSS;

- **PUNTEGGIO PARI O SUPERIORE A 24 ED INFERIORE A 27:** prova pratica eseguita in maniera corretta ed adeguata, con una descrizione apprezzabile delle attività, prestazioni o manovre richieste rispetto alla traccia proposta, tale da dimostrare una buona conoscenza e padronanza delle materie, delle prestazioni e delle tecniche rientranti nelle mansioni dell'OSS;
- **PUNTEGGIO PARI O SUPERIORE A 27 ED INFERIORE A 30:** prova pratica eseguita in maniera corretta e particolarmente adeguata, con una descrizione completa, esaustiva e precisa delle attività, prestazioni o manovre richieste rispetto alla traccia proposta, tale da dimostrare un'ottima conoscenza e padronanza delle materie, delle prestazioni e delle tecniche rientranti nelle mansioni dell'OSS;
- **PUNTEGGIO PARI A 30:** prova pratica eseguita in maniera eccellente, con una descrizione assolutamente completa, esaustiva e precisa, nonché particolarmente dettagliata ed approfondita, delle attività, prestazioni o manovre richieste rispetto alla traccia proposta, tale da dimostrare un'eccellente conoscenza e padronanza delle materie, delle prestazioni e delle tecniche rientranti nelle mansioni dell'OSS.

PROVA ORALE

La prova orale, finalizzata ad accertare il livello complessivo di preparazione teorico-dottrinale e di maturazione di esperienze professionali del candidato, consisterà in un colloquio sulle materie indicate nel bando e sugli aspetti motivazionali del candidato medesimo.

Il candidato sosterrà la prova orale su un gruppo di TRE domande, predisposte dalla commissione immediatamente prima dell'inizio della prova, inserite in busta chiusa ed estratte a sorte secondo quanto previsto dall'art. 31 del regolamento interno.

Il candidato potrà rispondere ai quesiti scegliendo l'ordine che preferisce entro un tempo complessivo (per tutte le domande) minimo di 15 (quindici) minuti e massimo di 30 (trenta) minuti. La Commissione potrà formulare domande specifiche, richieste di chiarimenti ed approfondimenti derivanti dalla esposizione del candidato e/o consentire il superamento del limite massimo di tempo in condizioni particolari. La busta estratta non potrà essere più sorteggiata.

La prova orale verrà valutata in relazione ai seguenti criteri:

- conoscenza delle materie d'esame dedotta dalla completezza delle risposte;
- capacità espositiva dedotta dalla chiarezza ed appropriatezza del linguaggio e della terminologia utilizzate;
- capacità di sintesi e di rispetto dei tempi;
- capacità di sviluppo ed organizzazione logica del pensiero e del discorso;
- maturità del candidato ed attitudine dello stesso allo svolgimento delle mansioni proprie di OSS, al lavoro d'equipe, alle relazioni professionali ed al rapporto con l'utente.

La valutazione della prova orale verrà effettuata in modo complessivo: il voto deriverà dalla sintesi dei giudizi di valutazione di tutti i parametri sopra evidenziati.

La Commissione delibera di graduare il punteggio della prova orale in base alle seguenti fasce:

- **PUNTEGGIO INFERIORE A 18:** risposta non data a due o più domande ovvero prova scarsa o che dimostra diverse lacune, talora gravi, e/o una conoscenza assolutamente insufficiente, limitata e/o superficiale delle discipline oggetto del colloquio, con evidenti e/o ripetuti errori sostanziali nel corso della dissertazione e/o un'esposizione non chiara o non sufficientemente chiara, confusa, superficiale e/o inefficace, anche sotto il profilo dell'idoneità ad argomentare in modo sintetico e persuasivo, con difficoltà più o meno marcata ad esprimersi con linguaggio appropriato; prova che, in definitiva, a giudizio della Commissione, evidenzia una scarsa, inadeguata o insufficiente preparazione, culturale e/o pratica del candidato e/o una scarsa, inadeguata o insufficiente maturità e/o attitudine del candidato a ricoprire il ruolo professionale per cui concorre;

- **PUNTEGGIO PARI O SUPERIORE A 18 ED INFERIORE A 21:** prova che dimostra complessivamente una sufficiente conoscenza delle discipline oggetto del colloquio o che, pur mostrando talune lacune in qualche disciplina, rivela, tuttavia, che le stesse sono compensate da apprezzabili approfondimenti nella maggior parte delle altre materie oggetto del colloquio, con una capacità di argomentazione critica, espressiva e relazionale complessivamente sufficienti; prova che, pertanto, a giudizio della Commissione, evidenzia una sufficiente preparazione, culturale e pratica, maturità ed attitudine del candidato a ricoprire il ruolo professionale per cui concorre;
- **PUNTEGGIO PARI O SUPERIORE A 21 ED INFERIORE A 24:** prova che dimostra complessivamente una discreta conoscenza delle discipline oggetto del colloquio, con una discreta capacità di argomentazione critica, espressiva e relazionale; prova che, pertanto, a giudizio della Commissione, evidenzia una discreta preparazione, culturale e pratica, maturità ed attitudine del candidato a ricoprire il ruolo professionale per cui concorre;
- **PUNTEGGIO PARI O SUPERIORE A 24 ED INFERIORE A 27:** prova che dimostra una buona conoscenza delle discipline oggetto del colloquio, con un buon livello di approfondimento degli argomenti trattati, una buona ed equilibrata capacità di argomentazione critica, espressiva e relazionale; prova che, pertanto, a giudizio della Commissione, evidenzia una buona preparazione, culturale e pratica, maturità ed attitudine del candidato a ricoprire il ruolo professionale per cui concorre;
- **PUNTEGGIO PARI O SUPERIORE A 27 ED INFERIORE A 30:** prova che dimostra ottima conoscenza delle discipline oggetto del colloquio, con un notevole livello di approfondimento degli argomenti trattati ed una apprezzabile capacità di argomentazione critica, espressiva e relazionale; prova che, pertanto, a giudizio della Commissione, evidenzia un'ottima preparazione, culturale e pratica, maturità ed attitudine del candidato a ricoprire il ruolo professionale per cui concorre;
- **PUNTEGGIO PARI A 30:** prova che dimostra eccellente conoscenza delle discipline oggetto del colloquio, con un ottimo livello di approfondimento degli argomenti trattati, corredata anche da spunti critici e originali, nonché da una spiccata capacità di argomentazione critica, espressiva e relazionale; prova che, pertanto, a giudizio della Commissione, evidenzia una eccellente preparazione, culturale e pratica, maturità ed attitudine del candidato a ricoprire il ruolo professionale per cui concorre.

Lecce, 20 Novembre 2024

F.to La Commissione giudicatrice