

Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI MERITO DA UTILIZZARE PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO DI INFERMIERI (DETERMINAZIONE D.G. N. 98/2024 E BANDO PROT. N. 3374/2024)

**AVVISO AI CANDIDATI
 ESITO VALUTAZIONE TITOLI –
 CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA D'ESAME FISSATA PER IL 22.01.2025**

Con riferimento alla selezione pubblica in oggetto, si comunica che il termine per la conclusione del procedimento è fissato in TRE MESI.

Si comunica, inoltre, il seguente risultato della valutazione dei titoli:

n. prog.	Nominativo candidato (in ordine alfabetico)	Punteggio valutazione titoli
1	ABATE	4,02
2	APRILE	1
3	BARLETTA MAZZOTTA	4,9
4	BONA	0
5	BOSCO	2,11
6	BRUNO	1
7	CAPONE	1
8	CAPUTO	3,56
9	CARAFÀ	1,55
10	CASTRIGNANÒ	0
11	CONCADORO	0
12	CONTINI	0,22
13	CORDELLA	3,1
14	DE CARLO	1,21
15	DE LEO	3
16	DE LUCA	2
17	DE PAOLIS	3
18	DE PAULI	3
19	DELL'ANNA	0,2
20	DURACCIO	3
21	ELIA	1
22	FALABELLA	3,24
23	FERRARO	0
24	IORE	0,02
25	FRIOLO	0
26	GUIDA	0
27	IEVA	4,06
28	IZZO	2,11
29	LA GIOIA	2,96
30	LEGGIO	2,3
31	LEUCCI	1

32	LEUZZI	2
33	LIVIERI	3
34	LOMASCOLO	0,02
35	LORUSSO	2,76
36	MAGGIO	3,13
37	MANCA	1,71
38	MANCINO	3
39	MANGIA	0,82
40	MARANGIO	2,14
41	MARIANO	3
42	MARRA	3,28
43	MASSARO	4
44	MELCORE	2,76
45	MELE	1,22
46	MENGOLI	3
47	MERLINO	1
48	MIELI	3,79
49	MORELLO	1
50	NESTOLA	1,22
51	NICOLI'	0,11
52	PALADINI	2
53	PALADINI	1
54	PAMPO	1
55	PELLEGRINO F.	5,19
56	PELLEGRINO J.	1,49
57	PETRACHI	1,13
58	PISCOPIELLO	2
59	POLICASTRO	3
60	RIZZELLO	3
61	ROMANO	2,4
62	RUBERTO	1,97
63	RUGGERI	1,29
64	SCHIRINZI	1,81

65	SCIPIONE	0
66	SERRATI'	5,86
67	SIMONE	1
68	SODERO	0
69	SOLDO	3

70	STEFANIZZI	2
71	TANIELI	0,24
72	TRAMONTANO G.B.	0
73	TRAMONTANO S.	0
74	URSO	2

La PROVA D'ESAME – ORALE è confermata per MERCOLEDÌ 22 gennaio 2025, alle ore 10, presso i locali al piano terra della sede legale ed amministrativa dell'Azienda, sita in Lecce alla Via San Lazzaro n. 15.

Tutti i candidati ammessi o ammessi con riserva sono, quindi, invitati a presentarsi per sostenere la prova orale nel giorno, all'ora e nel luogo innanzi indicati, muniti di un valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno per sostenere la prova orale verranno considerati, a tutti gli effetti, rinunciatari, con conseguente esclusione dalla selezione.

Si rammenta che, come previsto dall'art. 9 del bando di selezione, il presente avviso, pubblicato sul sito internet aziendale www.ispelecce.it, ha valore di notifica a tutti gli interessati. Pertanto, nessuna comunicazione individuale verrà trasmessa ai candidati, i quali, attraverso il sito www.ispelecce.it, riceveranno tutte le successive informazioni riguardanti la selezione.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO E CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA D'ESAME

La prova d'esame, finalizzata ad accertare il livello complessivo di preparazione teorico-dottrinale e di maturazione di esperienze professionali del candidato, consisterà in un colloquio orale sulle materie indicate nel bando e sugli aspetti motivazionali del candidato medesimo. Sarà, inoltre, finalizzata ad accertare la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.

Il candidato sosterrà la prova orale su un gruppo di QUATTRO domande predisposte dalla Commissione immediatamente prima dell'inizio della prova, inserite in busta chiusa ed estratte a sorte secondo quanto previsto dall'art. 31 del regolamento interno.

Il candidato potrà rispondere ai quesiti scegliendo l'ordine che preferisce entro un tempo complessivo (per tutte le domande) minimo di 10 (dieci) minuti e massimo di 30 (trenta) minuti.

La Commissione potrà formulare domande specifiche, richieste di chiarimenti ed approfondimenti derivanti dalla esposizione del candidato e/o consentire il superamento del limite massimo di tempo in condizioni particolari. La busta estratta non potrà essere più sorteggiata.

La prova orale verrà valutata in relazione ai seguenti criteri:

- conoscenza delle materie d'esame dedotta dalla completezza delle risposte;
- capacità espositiva dedotta dalla chiarezza ed appropriatezza del linguaggio e della terminologia utilizzate;
- capacità di sintesi e di rispetto dei tempi;
- capacità di sviluppo ed organizzazione logica del pensiero e del discorso;
- maturità del candidato ed attitudine dello stesso allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale per cui concorre, al lavoro d'equipe, alle relazioni professionali ed al rapporto con l'utente.

La valutazione della prova orale verrà effettuata in modo complessivo: il voto deriverà dalla sintesi dei giudizi di valutazione di tutti i parametri sopra evidenziati.

La Commissione delibera di graduare il punteggio della prova orale in base alle seguenti fasce:

- **PUNTEGGIO INFERIORE A 18:** risposta non data a due o più domande ovvero prova scarsa o che dimostra diverse lacune, talora gravi, e/o una conoscenza assolutamente insufficiente, limitata e/o superficiale delle discipline oggetto del colloquio, con evidenti e/o ripetuti errori sostanziali nel corso della dissertazione e/o un'esposizione non chiara o non sufficientemente chiara, confusa, superficiale e/o inefficace, anche sotto il profilo dell'idoneità ad argomentare in modo sintetico e persuasivo, con difficoltà più o meno marcata ad esprimersi con linguaggio appropriato; prova che, in definitiva, a giudizio della Commissione, evidenzia una scarsa, inadeguata o insufficiente preparazione, culturale e/o pratica del candidato e/o una scarsa, inadeguata o insufficiente maturità e/o attitudine del candidato a ricoprire il ruolo professionale per cui concorre;

- **PUNTEGGIO PARI O SUPERIORE A 18 ED INFERIORE A 21:** prova che dimostra complessivamente una sufficiente conoscenza delle discipline oggetto del colloquio o che, pur mostrando talune lacune in qualche disciplina, rivela, tuttavia, che le stesse sono compensate da apprezzabili approfondimenti nella maggior parte delle altre materie oggetto del colloquio, con una capacità di argomentazione critica, espressiva e relazionale complessivamente sufficienti; prova che, pertanto, a giudizio della Commissione, evidenzia una sufficiente preparazione, culturale e pratica, maturità ed attitudine del candidato a ricoprire il ruolo professionale per cui concorre;

- **PUNTEGGIO PARI O SUPERIORE A 21 ED INFERIORE A 24:** prova che dimostra complessivamente una discreta conoscenza delle discipline oggetto del colloquio, con una discreta capacità di argomentazione critica, espressiva e relazionale; prova che, pertanto, a giudizio della Commissione, evidenzia una discreta preparazione, culturale e pratica, maturità ed attitudine del candidato a ricoprire il ruolo professionale per cui concorre;

- **PUNTEGGIO PARI O SUPERIORE A 24 ED INFERIORE A 27:** prova che dimostra una buona conoscenza delle discipline oggetto del colloquio, con un buon livello di approfondimento degli argomenti trattati, una buona ed equilibrata capacità di argomentazione critica, espressiva e relazionale; prova che, pertanto, a giudizio della Commissione, evidenzia una buona preparazione, culturale e pratica, maturità ed attitudine del candidato a ricoprire il ruolo professionale per cui concorre;

- **PUNTEGGIO PARI O SUPERIORE A 27 ED INFERIORE A 30:** prova che dimostra ottima conoscenza delle discipline oggetto del colloquio, con un notevole livello di approfondimento degli argomenti trattati ed una apprezzabile capacità di argomentazione critica, espressiva e relazionale; prova che, pertanto, a giudizio della Commissione, evidenzia un'ottima preparazione, culturale e pratica, maturità ed attitudine del candidato a ricoprire il ruolo professionale per cui concorre;

- **PUNTEGGIO PARI A 30:** prova che dimostra eccellente conoscenza delle discipline oggetto del colloquio, con un ottimo livello di approfondimento degli argomenti trattati, corredata anche da spunti critici e originali, nonché da una spiccata capacità di argomentazione critica, espressiva e relazionale; prova che, pertanto, a giudizio della Commissione, evidenzia una eccellente preparazione, culturale e pratica, maturità ed attitudine del candidato a ricoprire il ruolo professionale per cui concorre.

Terminato il colloquio sulle domande concernenti le materie d'esame, la Commissione somministrerà al candidato ulteriori DUE domande, di cui una volta a verificare la conoscenza della lingua inglese e l'altra volta ad accertare la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La verifica della conoscenza della lingua inglese e degli elementi di informatica è di sola idoneità e non costituirà punteggio valido ai fini della prova. In caso di inidoneità in una delle due materie, il candidato sarà escluso dall'intera procedura di selezione.

Lecce, 21 Gennaio 2025

La COMMISSIONE GIUDICATRICE